

## CARGA DE TRABAJO ETAPA SIN COSTO ASISTENCIA (PAO\_4.0)

ACTIVIDAD	HRS. TRABAJO		DESCRIPCIÓN	ENTREGABLES	MODALIDAD
	CITIA	Empresa			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mirada interna del ciclo productivo</li> </ul>	7	4	Realización de una indagación respecto de la percepción de elementos vinculados al ciclo productivo como es el caso de: Gestión de procesos; RRHH y calidad; Política y estrategia de liderazgo; e Indicadores de Calidad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informe de percepción cargos seleccionados, respecto de los elementos vinculados al ciclo productivo.</li> </ul>	Herramienta web.
<ul style="list-style-type: none"> <li>REPRESENTACIÓN DEL modelo de gestión del ciclo productivo</li> </ul>	40	24	Determinación del Modelo de Gestión la organización o ciclo productivo en cuestión. Además, se entrega un diagrama o representación del ciclo productivo; definición de áreas; dimensiones y la descripción de éstas. La organización debe proveer: Descripción de cargos vinculados al ciclo productivo y el diseño de los Planes de Mejora a implementar.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Modelo de control de gestión, del respectivo ciclo productivo.</li> <li>Diagrama del ciclo productivo en función de los distintos cargos que lo componen.</li> <li>Patrón de calidad asociado al ciclo productivo.</li> </ul>	Reuniones presenciales. Reuniones online según calendario de trabajo acordado.
<ul style="list-style-type: none"> <li>CARACTERIZACIÓN DE KPI</li> </ul>	7	3	La empresa u organización define tres (3) KPI o indicador de referencia que desea afectar, controlar y supervisar, durante el periodo de la Etapa 1.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Representación de KPI en los distintos cargos que participan del modelo de control de gestión del ciclo productivo.</li> </ul>	Reuniones online según calendario de trabajo acordado.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Representación cargos estratégicos del ciclo PRODUCTIVO</li> </ul>	80	35	Representación del ciclo productivo y su modelo de control de gestión, en función de cartas Gantt con la gestión anual de los cargos definidos. Estructuración de cartas en función de: HH destinadas al cargo; Descripción del respectivo cargo; Metas, Controles y Medios de pruebas de los respectivos controles. (35 HH; equivalentes a 3,5 HH por cargo)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Representación anual de la gestión del cargo en carta Gantt.</li> <li>Definición de Ctrl's y Medios de pruebas, de acuerdo a incidencia en el ciclo productivo del cargo.</li> <li>Determinación del % de incidencia del cargo en el modelo de control de gestión del ciclo productivo.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>REPRESENTACIÓN Del patrón de calidad</li> </ul>	21	6	Según modelo de control de gestión, determinar en bloques operacionales y de gestión de cargos y los ámbitos del patrón de calidad a seguir.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Relacionar el patrón de calidad, con los respectivos cargos a participar del ciclo productivo.</li> <li>Disponer del nivel de esfuerzo del ciclo productivo, en las distintas áreas y dimensiones del patrón de calidad del ciclo productivo.</li> <li>Definición de la curva de esfuerzo del ciclo productivo, de acuerdo a las dimensiones del patrón de calidad.</li> </ul>	
	155 Hr	67 Hr			
2 Meses (aprox)			La asistencia, implica la participación de la Gerencia General o del Gerencia del área, si el modelamiento es nivel del área. <b>La asistencia, en su fase sin costo, considera el modelamiento de solo 10 cargos.</b>		

